

Coheris Bilan Social permet l'édition et la personnalisation automatique de l'ensemble des tableaux composant votre bilan social.

Coheris Bilan Social génère un gain de temps et une réduction des coûts importante dans l'édition de votre bilan social, et ce, dans toutes les situations.

Directions Générales et Ressources Humaines peuvent se concentrer sur l'analyse des indicateurs, sur une démarche prospective de la gestion RH de l'entreprise.



Coheris en bref

Editeur français de référence dans les domaines de la gestion de la relation clients, le pilotage analytique et l'analyse prédictive, Coheris place la connaissance actionnable au cœur des usages et des stratégies d'entreprise.

Plus de 1200 entreprises, de la PME à la multinationale, ont déjà fait confiance à Coheris dans plus de 80 pays.

Coheris s'appuie sur un réseau étendu de partenaires intégrateurs et conseil et sur ses propres experts pour offrir à ses clients des solutions à la fois opérationnelles, analytiques et prédictives au service de leur performance.

Coheris est cotée sur NYSE Paris compartiment C depuis le 30 juin 1999 (ISIN : FR0004031763 / code : COH) Coheris est éligible aux FCPI.

Plus d'informations sur www.coheris.com

Coheris

22 quai Gallieni
92150 Suresnes
Tél. : +33 (0)1 57 32 60 60
Fax : +33 (0)1 57 32 62 00

Avec Coheris Bilan Social,

vos DADS-U devient un outil de génération de valeur

La solution Coheris Bilan Social :

- optimise la collecte des informations en capitalisant sur les résultats de la DADS-U (nature complète et rectificative),
- fournit les indicateurs RH complexes avec toute la souplesse voulue pour le paramétrage des affectations (statut professionnel, types de contrat de travail, motifs de départs...),
- le bilan social est généré automatiquement sous la forme d'un "book" complet au format PDF incluant tous les indicateurs officiels accompagnés de vos analyses,
- permet d'importer des données complémentaires (hors DADS-U) et générer des indicateurs additionnels,
- l'ensemble des données, quelle que soit leur origine, aussi bien au niveau des filiales que du groupe, sont conservées sur plusieurs années et permettent :
 - la création de tableaux de bord interactifs facilitant le pilotage des RH,
 - l'analyse multidimensionnelle des données sociales,
 - des rapports complémentaires.